

PLAN DZIAŁALNOŚCI SĄDU REJONOWEGO W MIKOŁOWIE NA ROK 2022

Część A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2022

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku 2022		
1	2	3	4	5	6
1.	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,45	<ol style="list-style-type: none"> Bieżący monitoring oraz analiza etatów asystenckich w Sądzie , pod kątem zapewnienia realizacji zakładanego miernika. Podjęcie decyzji optymalizujących liczbę asystentów. W uzasadnionych sytuacjach występowanie z wnioskami utworzenia nowych etatów asystenckich w ramach optymalizacji liczby asystentów. 	<p><i>Strategia na rzecz odpowiedzialnego rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030)</i></p>
2.	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości	<p>Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji</p> <p>Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPJ)</p>	<p>93%</p> <p>85</p>	<ol style="list-style-type: none"> Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości. Wykonywanie nadzoru administracyjnego nad działalnością administracyjną Sądu, ze szczególnym uwzględnieniem kluczowych obszarów z punktu widzenia funkcjonowania Sądu. Monitorowanie założonych celów wyrażonych miernikami określonymi w planach działalności Prowadzenie bieżącej analizy wyników pracy Sądu oraz podejmowanie czynności nadzorczych w celu zapewnienia prawidłowego toku urzędowania Sądu, w tym narady z przewodniczącymi wydziałów. Usprawnianie procesów w zarządzaniu poprzez wdrażanie nowych rozwiązań organizacyjnych oraz doskonalenie dotychczas funkcjonujących. Realizacja i wdrożenie nowych projektów informatycznych służących poprawie efektywności i sprawności działania Sądu. Działania edukacyjne zmierzające do podnoszenia kwalifikacji, wiedzy i świadomości wszystkich grup zawodowych funkcjonujących w Sądzie. Analiza zagrożeń mogących mieć wpływ na nieosiągnięcie zaplanowanych celów określonych miernikami. Zapewnienie Sądowi i wydziałom warunków organizacyjnych, technicznych, lokalowych oraz infrastrukturalnych w celu realizacji zaplanowanych przez nie zadań. 	

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku 2022		
1	2	3	4	5	6
3.	Upowszechnianie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do Sądu, w których mediacja może być zastosowana	1,2%	<ol style="list-style-type: none"> Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów (ADR). Działania mające na celu podniesienie świadomości stron postępowania w zakresie mediacji jako jednego ze sposobów rozwiązywania sporów. 	Strategia na rzecz odpowiedzialnego rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030)

Mikołów, dnia 23 grudnia 2021 r.

(podpis Dyrektora Sądu)

DYREKTOR
Sądu Rejonowego
Henryk Sendobry

(podpis Prezesa Sądu)

PREZES
Sądu Rejonowego w Mikołowie
SSR Anna Zarzycka