

**PLAN DZIAŁALNOŚCI NA ROK 2021
DLA SĄDU REJONOWEGO W MIKOŁOWIE**

Część A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2021

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku 2020		
1	2	3	4	5	6
1.	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości.	<p>Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana.</p> <p>Średni czas trwania (dotychczas sprawność) postępowań sądowych według wybranych kategorii spraw w I Instancji (w miesiącach).</p>	1,2%	<ol style="list-style-type: none"> Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów. Ułatwienia dostępu do nieodpłatnej pomocy prawnej. Działania mające na celu wzrost świadomości stron postępowania w zakresie mediacji jako jednego ze sposobów rozwiązywania sporów. 	<p>Strategia na rzecz odpowiedzialnego rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030)</p>
			7,9	<ol style="list-style-type: none"> Usprawnianie funkcjonowania procesów zarządzania poprzez wdrażanie nowych rozwiązań oraz doskonalenie już istniejących. Realizacja projektów informatycznych służących poprawie sprawności funkcjonowania systemu wymiaru sprawiedliwości w Sądzie Rejonowym w Mikołowie. Upowaszczanie orzecznictwa z wykorzystaniem narzędzi informatycznych, w szczególności „Portalu Orzeczeń”. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych sędziów, asesorów 	

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku 2020		
1	2	3	4	5	6
	<p>Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości.</p>	<p>Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji.</p>	90%	<ol style="list-style-type: none"> sądowych, referendarzy sądowych oraz asystentów sędziów. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników, ze szczególnym uwzględnieniem bieżących potrzeb w tym zakresie. Monitorowanie i nadzór nad realizacją celów zaplanowanych w Planie działalności. Analiza zagrożeń mogących mieć wpływ na nieosiągnięcie zaplanowanych celów określonych miernikami. Działania mające na celu zwiększenia efektywności funkcjonowania Sądu w kontekście przyjętych do realizacji celów. Zapewnienie Sądowi odpowiednich warunków techniczno-organizacyjnych w celu właściwej realizacji zaplanowanych przez nie zadań. 	Strategia na rzecz odpowiedzialnego rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030)
		<p>Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego.</p>	0,42	<ol style="list-style-type: none"> Bieżące monitorowanie stanu etatów asystenckich. Podjęcie działań w ramach posiadanych kompetencji, zmierzających do zwiększenia liczby etatów asystentów sędziów. Podjęcie działań zmierzających do optymalizacji sytuacji etatowej asystentów. 	
2.	<p>Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu</p>	<p>Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem).</p>	92%	<ol style="list-style-type: none"> Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości. Monitorowanie realizacji zadań i celów określonych w Planie działalności, ze szczególnym uwzględnieniem wpływu spraw. 	

Milkolów, dnia 10 grudnia 2020r.

DYREKTOR
Sądu Rejonowego
Henryk Sendobry

.....
(podpis Dyrektora Sądu)

PREZES
SĄDU REJONOWEGO
Kraśnik
Sędziowska

.....
(podpis Prezesa Sądu)